

**Pääjohtaja Asmo Kalpala**  
Tapiola-ryhmä

## **Yrityksen vastuullisuus työnantajana on tulevaisuuden kova sana**

– Yrityksen yhteisöllisyys ja hyvän työnantajan maine tulevat olemaan kova sana henkilöstömarkkinoilla, kun suuret ikäluokat ovat eläkkeellä, ennustaa Tapiola-ryhmän pääjohtaja Asmo Kalpala. Puheen otsikko oli Globaali yritystoiminta ja kansalliset arvot.

Yritys ei voi irtisanoutua vastuullisuudesta, jos se haluaa varmistaa kehityksensä. Erityisen tärkeää vastuullisuus on globaaleilla markkinoilla, missä hyvä maine on ratkaiseva menestystekijä. Arvot muuttuvat ajan myötä sekä yrityksissä että yhteiskunnassa, mutta ihmisen kunnioittaminen on pysyvä arvo.

Globalisaatiolla sekä kansainvälisillä finanssimarkkinoilla on puolensa niin myönteiseen kuin kielteiseen suuntaan. Yrityksille avautuu mahdollisuuksia, jotka voivat kääntyä uhkiksi yritysten työntekijöille ja suomalaiselle yhteiskunnalle. Lisäksi yritysten omistus alkaa yhä suuremmassa määrin toimia yhteisöllisyyttä rikkevällä tavalla.

Suomalaisten on itse pidettävä huoli siitä, että kansantaloutemme rattaat pyörivät ja toimintaympäristömme pysyy elävänä ja elinvoimaisena. Soisin, että viimeiseen asti pitäisimme elävänä arvomaailmamme, jonka ansiosta sosiaalinen kierto on ollut mahdollista ja Suomi on maailman vähiten korruptoitunut maa.

### **Syrjäytyminen ja vapaamatkustajuus on torjuttava**

Syrjäytyminen on globaalitaloudessa ongelma, joka on ratkaistava paikallisesti. Työttömyyden henkiset seuraukset nähdään vasta nyt. Saavutetuille eduille tuli raskas hinta. Ihminen on sosiaalinen olento, jonka onnellisuus vaatii mielekästä tekemistä ja toisten hyväksyntää. Työtasa-arvo on ihmiselle tärkeämpää kuin rahatasa-arvo.

Työttömyys ei jäänyt Suomessa ohimeneväksi ongelmaksi, kuten luultiin, vaan johti monen kohdalla pitkäaikaistyöttömyyteen. Lisäksi pitkäaikaistyöttömyydestä johtuva syrjäytyminen on alkanut periytyä. Jos pankkikriisi ja ylivelkaantuneiden ongelmat olisi hoidettu tasapuolisemmin ja työmarkkinoilla olisi pystytty suurempaan joustavuuteen, olisi noin puolet siitä, mikä toteutui työttömyyden kustannuksina, voinut hyvinkin olla tuloa valtiolle. Näin noin 60 mrd. euroa olisi luomassa velattomalle valtiolle uusia mahdollisuuksia ja varmistamassa kunniakasta ratkaisua ikääntymisongelmaan.

Globaali yritystoiminta on luultavasti tehokkainta kehitysmaa-apua. Pääomalla ja yrityksillä on välineellinen rooli, joka auttaa alkuun. Vapaa talous luo aktiviteettia ja mahdollisuuksia. Vapaus ja valta edellyttävät kuitenkin vastuun tiedostamista, ja tätä tukee yritysten lisääntynyt vastuuraportointi.

Hyvinvointivaltion heikkous on vapaamatkustajuus. Pääomavetoisuuden heikkoja kohtia puolestaan ovat rahan korruptoivuus, numerokielen rajoitukset ja yhteisöllisyyden puute, joka johtaa ihmisten välineellistämiseen. Ihmisten tulisi voida elää tyytyväisinä myös tässä ja nyt. Sillä on suuri merkitys taloudelliselle suorituskyvylläkin.